



# Comune di San Giovanni Ilarione

Provincia di Verona

Piazza Aldo Moro, 5

37035 San Giovanni Ilarione (VR)

Tel. 045/6550444

E-mail: [protocollo@comune.sangiovanniilarione.vr.it](mailto:protocollo@comune.sangiovanniilarione.vr.it)

Pec: [protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it](mailto:protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it)

Reg. delibere n. 68 del 31-08-2023

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Approvazione della relazione sugli obiettivi e sulla performance - anno 2022

L'anno duemilaventitre, addì trentuno del mese di agosto alle ore 19:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE in , come in appresso:

		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
Marcazzan Luciano	Sindaco	Presente	
Lovato Nadia	Vicesindaco - Asses	Presente	
Rossetto Alberto	Assessore	Presente	
Burato Simone	Assessore	Assente	
Zandonà Alessandra	Assessore	Presente	

Assiste all'adunanza il segretario comunale Sambugaro Umberto. Constatato legale il numero degli intervenuti, Marcazzan Luciano assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.

**Reg. delibere n. 68 del 31-08-2023**

**OGGETTO:**Approvazione della relazione sugli obiettivi e sulla performance - anno 2022

**LA GIUNTA COMUNALE**

Preso atto della proposta di deliberazione e dei pareri (allegati);

Richiamate le disposizioni di cui all'articolo 42 del Decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti

1. Favorevoli: 4;

2. Contrari: 0;

3. Astenuti: 0;

su n. 4 presenti, voti espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

Che la proposta di deliberazione di cui all'oggetto è stata: Approvata.

Ed inoltre, su proposta del Presidente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con voti espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile.

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che con deliberazione GC n. 88 in data 26/04/2018 è stato ulteriormente aggiornato per adeguarlo a quanto previsto dagli articoli 16 e 17 del D.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dal D.lgs. 74/2017;
- Il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Posizioni organizzative e personale di comparto" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.96 in data 10/05/2018 che recepisce le recenti modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74 del 25/05/2017;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 29.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022/2025 e dei relativi allegati di legge;
- il D.U.P 2023/2025 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 76 in data 28.07.2022, esecutivo ai sensi di legge e con atto n. 59 del 29.12.2022 di aggiornamento, esecutivo ai sensi di legge;
- la deliberazione GC n. 4 del 26.01.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023;

Visto che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Ribadito che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Viste le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2022;

Vista l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2022 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

Vista la Deliberazione n. 65 del 15/04/2013, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale si è introdotto il Nucleo di Valutazione Interno, alla luce delle più recenti interpretazioni normative ed amministrative, ferme restando le competenze di legge e le funzioni allo stesso assegnate in base alla vigente legislazione nell'ambito dell'attività misurazione, valutazione e verifica dell'azione amministrativa;

Richiamato il Decreto sindacale n. 8 del 01.06.2021 con il quale è stato nominato il Nucleo di valutazione nella persona del dr. Della Piana Paolo;

Visto il verbale del nucleo di valutazione n. 12069 del 31.08.2023 ed il suo allegato riepilogativo che comprende la Consuntivazione degli obiettivi e la Valutazione delle PO e del Segretario, che qui si allegano quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione con il quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2022;

Visto il Testo unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visti i vigenti regolamenti in materia di contabilità e controlli interni;

Visto lo Statuto Comunale;

### **DELIBERA**

1. Di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2022 con il relativo allegato verbale di validazione della stessa e prospetto riassuntivo del Nucleo di Valutazione che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. Di dare, altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio
4. Di disporre la presente deliberazione venga pubblicata per 15 giorni consecutivi;
5. Di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.

**Proposta di Delibera di Giunta n. 59 del 12-06-2023**

**OGGETTO:** Approvazione della relazione sugli obiettivi e sulla performance - anno 2022

PARERI PREVENTIVI ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

**PARERE REGOLARITA' TECNICA**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il/la sottoscritto/a Responsabile del servizio interessato esprime parere tecnico **Favorevole** ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

*San Giovanni Ilarione li, 31-08-2023*

IL/LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Sambugaro Umberto

**PARERE REGOLARITA' CONTABILE**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il/la sottoscritto/a Responsabile di Ragioneria esprime parere contabile , ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

*San Giovanni Ilarione li,*

IL/LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
F.to Lorenzoni Antonella

**OGGETTO:** Approvazione della relazione sugli obiettivi e sulla performance - anno 2022

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Marcazzan Luciano



IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sambugaro Umberto

\*\*\*\*\*

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 124 D.Lgs. 267/2000)

Copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio il giorno 26-09-2023 e vi rimarrà per la durata di giorni 15 consecutivi.



L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to Pelosato Eleonora

\*\*\*\*\*

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 26-09-2023 al 11-10-2023 ed è DIVENUTA ESECUTIVA in data 06-10-2023 decorsi 10 giorni dal giorno di pubblicazione ( art. 134 del decreto Legislativo n. 267/2000).

IL/LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Pelosato Eleonora