



# Comune di San Giovanni Ilarione

Provincia di Verona  
Piazza Aldo Moro, 5  
37035 San Giovanni Ilarione (VR)

Tel. 045/6550444

E-mail: [protocollo@comune.sangiovanniilarione.vr.it](mailto:protocollo@comune.sangiovanniilarione.vr.it)

Pec: [protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it](mailto:protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it)

Reg. delibere n. 98 del 15-09-2022

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale. Individuazione degli indirizzi generali

L'anno duemilaventidue, addì quindici del mese di settembre alle ore 19:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE in , come in appresso:

		<u>Presente</u>	<u>Assente</u>
Marcazzan Luciano	Sindaco	Presente	
Lovato Nadia	Vicesindaco - Asses	Presente	
Rossetto Alberto	Assessore	Presente	
Burato Simone	Assessore	Presente	
Zandonà Alessandra	Assessore	Presente	

Assiste all'adunanza il segretario comunale Sambugaro Umberto. Constatato legale il numero degli intervenuti, Marcazzan Luciano assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.

**Reg. delibere n. 98 del 15-09-2022**

**OGGETTO:**Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale. Individuazione degli indirizzi generali

**LA GIUNTA COMUNALE**

Preso atto della proposta di deliberazione e dei pareri (allegati);

Richiamate le disposizioni di cui all'articolo 42 del Decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti

1. Favorevoli: 5;
2. Contrari: 0;
3. Astenuti: 0;

su n. 5 presenti, voti espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

Che la proposta di deliberazione di cui all'oggetto è stata: Approvata.

Ed inoltre, su proposta del Presidente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con voti espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile.

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Considerato che l'art. 8, comma 2, prevede, in particolare, che l'Ente debba provvedere a costituire la delegazione datoriale entro trenta giorni dalla stipula del medesimo CCNL;

Visto l'art. 7, comma 3, il quale prevede che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

Rilevata pertanto la necessità di nominare, anche in vista della nuova sessione negoziale a livello integrativo, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Integrativo;

Ritenuto altresì di individuare i rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione trattante di parte sindacale, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 5 del medesimo CCNL;

Visto il D.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Visto il D.Lgs. 141/2011 recante modifiche ed integrazioni al succitato decreto legislativo.

Richiamati l'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999 e l'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relativi alla disciplina delle risorse decentrate, con i quali si prevede la cadenza annuale della contrattazione decentrata integrativa e la determinazione annuale delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività.

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 come modificato dall'art. 11 bis comma 2 del D.L. 14.12.2018 n. 135 "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" in materia di ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Visto il Contratto collettivo nazionale del Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018.

Dato atto che si rende necessario procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'annualità economica 2022.

Dato atto che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuali come prevalenti dall'amministrazione.

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per il triennio 2022/2024 e tenuto conto dei risultati generali che erano previsti per il triennio 2021/2023, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di una intesa che porti ai seguenti risultati generali:

- Il PNRR pone alla PA l'obiettivo di digitalizzare i processi. L'accesso ai servizi erogati cambia paradigma ed essere a disposizione del cittadino implica mettere le risorse a disposizione perché attraverso gli strumenti digitali siano utilizzate senza limiti di tempo e senza necessità di accesso alla struttura.
- a) Primo obiettivo è la scelta dello strumento informatico e/o degli strumenti anche in connessione tra loro;
- b) Secondo obiettivo è la predisposizione dello/gli strumento/i informatico/i per la notifica ai cittadini (es. scadenze) e lo scambio di comunicazioni, indicazioni e news attraverso un sistema automatizzato e personalizzato.
- c) Terzo obiettivo è una nuova regolamentazione dell'accesso civico e documentale anche e soprattutto attraverso le istanze on line;
- d) Quarto la mappatura ma anche la formazione specifica delle competenze digitali degli addetti;
- e) Quinto e più importante è la riorganizzazione dell'intera struttura da gerarchica a funzionale, in cui il flusso di dati in ingresso e uscita determina e qualifica l'intervento ed il ruolo degli addetti. L'ente pone i quattro punti quali indirizzi per la trattativa 2022, che il personale concretizzerà attraverso la creazione di adeguati gruppi di lavoro formali e informali con momenti verbalizzati di confronto e riporto dei miglioramenti introdotti nei processi, anche per mezzo di progetti finalizzati.
- L'attivazione di nuovi servizi sociali e culturali
- Monitoraggio degli incassi attraverso lo strumento del PagoPA e la corretta esecuzione, riconciliazione e importazione degli incassi negli applicati in uso;
- La progettazione e i lavori per le bitumature su varie strade comunali, la definizione della variante urbanistica ai centri storici, l'efficientamento energetico degli edifici comunali e della pubblica illuminazione, interventi di rigenerazione urbana e la progettazione di un percorso turistico.
- Approvazione dei P.O., progetti che rispecchino i medesimi principi;
- La negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo per quanto riguarda la parte economica, per la sua sottoscrizione, deve prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 sulla base dei seguenti due punti:

- ✓ L'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- ✓ I compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito e al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse e alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale;
- La delegazione trattante dovrà perseguire gli obiettivi fissati conducendo una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti mediante il ricorso agli istituti contrattuali previsti.

Vista l'esigenza di indicare, in via preventiva, al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, le direttive per la conduzione delle trattative per la stipula del contratto decentrato integrativo;

Visto il Testo unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visti i vigenti regolamenti in materia di contabilità e controlli interni;

Visto lo Statuto Comunale;

### **DELIBERA**

1. Di costituire, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Integrativo, nelle persone di:
  - Sambugaro dott. Umberto (Presidente)
  - Pelosato Eleonora;
  - Corrà Piero Luigi;
  - Burato Azzurra;
2. Di individuare i predetti soggetti quali rappresentanti dell'Amministrazione anche in sede di confronto con la delegazione sindacale di parte sindacale, secondo la disciplina prevista dall'art. 5 del CCNL 21/05/2018;
3. Di indicare al Presidente della delegazione di parte pubblica, preventivamente all'avvio delle trattative, le direttive sopraindicate, da osservazione nello svolgimento

del negoziato per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2022 e più specificatamente:

- Il PNRR pone alla PA l'obiettivo di digitalizzare i processi. L'accesso ai servizi erogati cambia paradigma ed essere a disposizione del cittadino implica mettere le risorse a disposizione perché attraverso gli strumenti digitali siano utilizzate senza limiti di tempo e senza necessità di accesso alla struttura.
- f) Primo obiettivo è la scelta dello strumento informatico e/o degli strumenti anche in connessione tra loro;
- g) Secondo obiettivo è la predisposizione dello/gli strumento/i informatico/i per la notifica ai cittadini (es. scadenze) e lo scambio di comunicazioni, indicazioni e news attraverso un sistema automatizzato e personalizzato.
- h) Terzo obiettivo è una nuova regolamentazione dell'accesso civico e documentale anche e soprattutto attraverso le istanze on line;
- i) Quarto la mappatura ma anche la formazione specifica delle competenze digitali degli addetti;
- j) Quinto e più importante è la riorganizzazione dell'intera struttura da gerarchica a funzionale, in cui il flusso di dati in ingresso e uscita determina e qualifica l'intervento ed il ruolo degli addetti. L'ente pone i quattro punti quali indirizzi per la trattante 2022, che il personale concretizzerà attraverso la creazione di adeguati gruppi di lavoro formali e informali con momenti verbalizzati di confronto e riporto dei miglioramenti introdotti nei processi, anche per mezzo di progetti finalizzati.
- L'attivazione di nuovi servizi sociali e culturali
- Monitoraggio degli incassi attraverso lo strumento del PagoPA e la corretta esecuzione, riconciliazione e importazione degli incassi negli applicati in uso;
- La progettazione e i lavori per le bitumature su varie strade comunali, la definizione della variante urbanistica ai centri storici, l'efficientamento energetico degli edifici comunali e della pubblica illuminazione, interventi di rigenerazione urbana e la progettazione di un percorso turistico.
- Approvazione dei P.O., progetti che rispecchino i medesimi principi;
- La negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo per quanto riguarda la parte economica, per la sua sottoscrizione, deve prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 sulla base dei seguenti due punti:

- ✓ L'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
  - ✓ I compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito e al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse e alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale;
- La delegazione trattante dovrà perseguire gli obiettivi fissati conducendo una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti mediante il ricorso agli istituti contrattuali previsti.
4. Di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alla delegazione trattante di parte pubblica, alle RSU e alle OOSS;
  5. Di dare, altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio
  6. Di disporre la presente deliberazione venga pubblicata per 15 giorni consecutivi;
  7. Di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.

**Proposta di Delibera di Giunta n. 92 del 25-08-2022**

**OGGETTO:** Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale. Individuazione degli indirizzi generali

PARERI PREVENTIVI ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

**PARERE REGOLARITA' TECNICA**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato esprime parere tecnico **Favorevole** ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

*San Giovanni Ilarione lì, 15-09-2022*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Pelosato Eleonora

**PARERE REGOLARITA' CONTABILE**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Ragioneria esprime parere contabile **Favorevole**, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

*San Giovanni Ilarione lì, 15-09-2022*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Pelosato Eleonora

**OGGETTO:** Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale. Individuazione degli indirizzi generali

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Marcazzan Luciano



IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sambugaro Umberto

\*\*\*\*\*

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 124 D.Lgs. 267/2000)

Copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio il giorno 20-09-2022 e vi rimarrà per la durata di giorni 15 consecutivi.



L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to Pelosato Eleonora

\*\*\*\*\*

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 20-09-2022 al 05-10-2022 ed è DIVENUTA ESECUTIVA in data 30-09-2022 decorsi 10 giorni dal giorno di pubblicazione ( art. 134 del decreto Legislativo n. 267/2000).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Pelosato Eleonora