



Comune di San Giovanni Ilarione

Provincia di Verona
Piazza Aldo Moro, 5
37035 San Giovanni Ilarione (VR)

Tel. 045/6550444

E-mail: protocollo@comune.sangiovanniilarione.vr.it

Pec: protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it

Reg. delibere n. 111 del 13-10-2022

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024. Assunzione tramite contratto di somministrazione di lavoro interinale. Indirizzi al Responsabile.

L'anno duemilaventidue, addì tredici del mese di ottobre alle ore 19:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE in , come in appresso:

		Presente	Assente
Marcazzan Luciano	Sindaco	Presente	
Lovato Nadia	Vicesindaco - Asses	Assente	
Rossetto Alberto	Assessore	Assente	
Burato Simone	Assessore	Presente	
Zandonà Alessandra	Assessore	Presente	

Assiste all'adunanza il segretario comunale Sambugaro Umberto. Constatato legale il numero degli intervenuti, Marcazzan Luciano assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.

Reg. delibere n. 111 del 13-10-2022

OGGETTO:Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024. Assunzione tramite contratto di somministrazione di lavoro interinale. Indirizzi al Responsabile.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto della proposta di deliberazione e dei pareri (allegati);

Richiamate le disposizioni di cui all'articolo 42 del Decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti

1. Favorevoli: 3;
2. Contrari: 0;
3. Astenuti: 0;

su n. 3 presenti, voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Che la proposta di deliberazione di cui all'oggetto è stata: Approvata.

Ed inoltre, su proposta del Presidente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile.

Richiamata la propria deliberazione n. 23 del 24/02/2022 ad oggetto: “Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2022/2024. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione fabbisogni” con la quale si stabiliva per l’anno 2022 di procedere all’assunzione di un Istruttore tecnico - cat. C1- mediante concorso o mobilità, a seguito della cessazione a partire dal 13/07/2022 di un dipendente presso l’Area Tecnica;

Considerato che, a causa del sempre più elevato numero di adempimenti e procedimenti amministrativi da espletare, non è ancora stato possibile avviare l’iter amministrativo per l’assunzione programmata tramite concorso o mobilità;

Dato atto che, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionali connesse alla necessità di garantire il puntuale e corretto espletamento degli adempimenti dell’ufficio tecnico nonché dell’ufficio SUAP e protocollo comunale, soprattutto quelli inerenti alla gestione dei fondi P.N.R.R., rendono urgente e improrogabile provvedere ad un’assunzione a tempo determinato mediante contratto di somministrazione di lavoro temporaneo;

Premesso che le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti e ferme restando la temporaneità e la eccezionalità delle esigenze alla base del ricorso a tali tipologie contrattuali, in virtù di quanto disposto dall’art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 e dall’art.36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii;

Richiamato l’art. 30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il “contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un’agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. N. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell’interesse e sotto la direzione e il controllo dell’utilizzatore”

Preso atto che la citata normativa costituisce per gli enti locali principio generale ai fini del coordinamento della finanza pubblica al quale debbono adeguarsi, per cui le Amministrazioni Pubbliche possono effettuare assunzioni flessibili solamente nel rispetto dei rigidi vincoli dettati dal legislatore, vincoli che si riferiscono sia alle motivazioni, che alla durata, che ai tetti di spesa;

Dato atto che l’assunzione di che trattasi si rende necessaria esclusivamente per esigenze straordinarie e limitate e che il Comune di San Giovanni Ilarione è in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui al comma 562 dell’art. 1, l. N. 296/2006, nel rispetto altresì, del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009;

Tenuto conto, pertanto, che la disciplina della somministrazione di lavoro (ex lavoro interinale), contenuta negli artt. Dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell’art. 31, comma 4 e che sussistono pertanto tutti i motivi per far ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo.

Accertato che il somministratore è tenuto al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, spettante per il profilo professionale calcolato in base al CCNL vigente per gli enti locali, ed al versamento dei contributi previdenziali e che tuttavia i relativi oneri sono a carico dell'ente utilizzatore cui provvede mediante rimborso degli stessi al somministratore in conformità a quanto previsto dall'art.21 del D.Lgs. 276/2003; il contratto intercorre tra l'Amministrazione utilizzatrice e l'agenzia di somministrazione, mentre la relazione contrattuale si instaura tra il lavoratore somministrato e l'agenzia.

Ritenuto pertanto di dover modificare quanto previsto nel PTFP 2022/2024 di cui alla summenzionata delibera di G.C. n. 23 del 24/02/2022, solamente per quanto riguarda la figura di Istruttore Tecnico cat. C1, come di seguito illustrato, confermando che la scelta assunzionale illustrata non comporta un incremento della spesa di personale già prevista:

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
				Graduatoria Concorso	Mobilità	Somministrazione di lavoro temporaneo			
1	C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno – determinato			X			

Ritenuto, altresì, di fornire l'indirizzo amministrativo al Segretario Comunale, cui è affidata la responsabilità di assunzione di personale, di procedere, mediante il ricorso alla somministrazione di lavoro tramite agenzia interinale, all'assunzione a tempo determinato di un Istruttore Amministrativo cat. C1, da impiegare indicativamente nel periodo dal 01/11/2022 – 30/04/2023 per n. 36 ore settimanali;

Dato atto che, in merito alla consistenza del personale presente nell'organizzazione dell'Ente, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i;

Acquisiti:

- il parere favorevole del Revisore dei Conti, espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ed ivi allegata;
- il parere favorevole del Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale, reso ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000, in ordine alla regolarità tecnica;
- il parere favorevole del Responsabile Finanziario, reso ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. vigente;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto per il quale ne rappresenta altresì motivazione;
- 2) Di modificare quanto previsto nel PTFP 2022/2024, approvato con delibera di G.C. n. 23 del 24/02/2022, solamente per quanto riguarda l'assunzione per l'anno 2022, la figura di Istruttore Tecnico cat. C1, come di seguito illustrato:

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
				Graduatoria Concorso	Mobilità	Somministrazione di lavoro temporaneo			
1	C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno – determinato			X			

- 3) Di fornire l'indirizzo amministrativo al Segretario Comunale, cui è affidata la responsabilità di assunzione di personale, di procedere, mediante il ricorso alla somministrazione di lavoro tramite agenzia interinale, all'assunzione a tempo determinato di un Istruttore Amministrativo cat. C1, da impiegare indicativamente nel periodo dal 01/11/2022 – 30/04/2023 per n. 36 ore settimanali;
- 4) Di dare atto che la spesa di cui trattasi trova idonea copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2022/2024;
- 5) Di dare, altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio;
- 6) Di disporre la presente deliberazione venga pubblicata per 15 giorni consecutivi;
- 7) Di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.

Proposta di Delibera di Giunta n. 112 del 13-10-2022

OGGETTO: Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024. Assunzione tramite contratto di somministrazione di lavoro interinale. Indirizzi al Responsabile.

PARERI PREVENTIVI ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato esprime parere tecnico **Favorevole** ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

San Giovanni Ilarione li, 13-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Sambugaro Umberto

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Ragioneria esprime parere contabile **Favorevole**, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

San Giovanni Ilarione li, 13-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Sambugaro Umberto

OGGETTO: Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024. Assunzione tramite contratto di somministrazione di lavoro interinale. Indirizzi al Responsabile.

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Marcazzan Luciano



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sambugaro Umberto

REFERATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 D.Lgs. 267/2000)

Copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio il giorno 22-10-2022 e vi rimarrà per la durata di giorni 15 consecutivi.



L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Pelosato Eleonora

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 22-10-2022 al 06-11-2022 ed è DIVENUTA ESECUTIVA in data 01-11-2022 decorsi 10 giorni dal giorno di pubblicazione (art. 134 del decreto Legislativo n. 267/2000).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Pelosato Eleonora